Первичная профсоюзная организация МБДОУ «Детский сад «Солнышко» городского круга Судак является одной из многочисленных организаций в районе среди дошкольных образовательных учреждений. В неё входит 25 работников, что составляет 97,3 % от общего состава коллектива. В образовательном учреждении сформирована команда профсоюзных активистов, людей творческих, принципиальных, преданных своему коллективу.

**СОСТАВ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА МБДОУ «Детский сад "Солнышко" городского округа Судак**

Профсоюзный комитет:

Председатель профкома

-Коваленко Татьяна Николаевна (заведующий хозяйством)

 Секретарь:

- Дубкова Светлана Георгиевна (делопроизводитель)

Члены профсоюзного комитета

Остапко Людмила Васильевна (воспитатель)

 Ишпулатова Зера Деляверовна( помощник воспитателя)

Мустафаева Наиле Мустафаевна ( воспитатель)

**Задачи первичной профсоюзной организации-**

Активизировать работу профсоюзной организации по представительству и защите интересов членов профсоюзной организации, повышение социальной защищенности работников МБДОУ.

Содействовать улучшению материального положения, укреплению здоровья, повышению жизненного уровня членов профсоюзной организации.

 Профком МБДОУ считает приоритетной задачей своей деятельности соблюдение и защиту законных прав и интересов членов первичной профсоюзной организации в условиях сотрудничества и социального партнерства с администрацией МБДОУ. Эта задача выполняется. Об этом свидетельствует удовлетворенность работников обстановкой, складывающейся в коллективе, доверие, которое оказали члены первичной профсоюзной организации профсоюзному комитету на последнем отчетно-выборном собрании в декабре 2021г. Своевременно осуществляется информационно-правовое обеспечение членов профсоюза:

 \* оформлен информационный стенд «Профсоюзный уголок»

 \* систематически проводится консультирование членов профсоюзной организации по правовым вопросам.

 ПрофкомМБДОУ уделяет большое внимание ветеранам педагогического труда, поздравляет их с юбилейными и знаменательными датами, профессиональным и другими праздниками, приглашает их на различные мероприятия, организуемые администрацией учреждения и Управлением образования района.

 Мы рассчитываем на обратную связь с аудиторией, планируем оперативно обновлять информацию, отвечать на ваши обращения и интересующие вас вопросы.

Оставайтесь с нами!

Почему в Профсоюзе быть выгодно?

 Прежде всего, вступая в профсоюз, работники хотят защищать свои трудовые права, бороться за соблюдение трудового законодательства, против незаконных увольнений, ухудшения условий труда.

Есть профсоюзная организация - есть орган, выступающий от имени работников.

 Есть профсоюзная организация - есть коллективный договор, есть возможность контролировать соблюдение прав и гарантий работников.

 Есть профсоюзная организация - есть возможность защиты социальных гарантий в реализации права на труд. Есть профсоюзная организация - есть возможность получить помощь и поддержку коллег.

 Есть профсоюзная организация - есть возможность получать бесплатную юридическую помощь, обращаться с жалобами и заявлениями по всем вопросам, касающимися защиты прав работников.

 Профсоюз сегодня - единственная общественная организация, имеющая законодательные права на деле представлять интересы и защищать права работников.

 Только член профсоюза вправе рассчитывать на:

-Защиту при увольнении по инициативе работодателя;

- Помощь профсоюзной организации и её выборных органов при нарушении работодателем трудового коллективного договора;

- Содействие в решении вопросов, связанных с охраной труда, возмещение ущерба, причинённого здоровью при исполнении трудовых обязанностей;

- Бесплатную консультацию по экономическим, правовым, медицинским и иным социально значимым вопросам в профсоюзных органах;

-Содействие и помощь профсоюзного органа в организации отдыха и лечения работников и их детей; · Получение материальной помощи из средств профсоюза.

· Являясь членом профсоюза, вы становитесь участником организационного рабочего движения. Участвуя в коллективных действиях профсоюза, вы сможете влиять на ситуацию у себя на производстве, в отрасли, в регионе, в стране и тем самым добьётесь улучшения своего положения.

Основные направления деятельности:

· Защита трудовых и социально-экономических прав работников отрасли;

· Развитие социального партнёрства. Соглашение - коллективный договор

· Контроль за соблюдением законодательства в области трудовых отношений и охраны труда;

· Работа с молодыми специалистами;

· Работа с ветеранами педагогического труда;

· Организация профсоюзной учебы;

· Информационная деятельность;

· Организация и проведение конкурсов, фестивалей среди работников ;

· Заключение соглашений, содействие заключению коллективных договоров и их реализации, ведение коллективных переговоров;

· Участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным актам;

· Оказание юридической, материальной помощи членам Профсоюза;

· Осуществление общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, за состоянием охраны труда;

· Участие в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов).

- Один на один работнику с работодателем трудно разрешать проблемы социально-трудовых отношений. Не хватает порой знания законодательства, смелости, подчас изменяет выдержка в споре. Трудно добиваться в одиночку выполнения законных требований. Профсоюзы как раз и созданы для того, чтобы организовать работников, помочь им установить разумную границу между желаниями, коллектива иметь достойную заработную плату, хорошие условия труда.